

Методика А. Ноэ, Р. Ноэ, Д. Баххубер, адаптация Е.А. Могилёвкина)

Инструкция. Оцените, пожалуйста, в какой степени Вы согласны с приведенными высказываниями, используя шкалу от 1 до 5, где «1» означает «в очень малой степени» или «очень редко», а «5» – «в очень большой степени» или «очень часто». (2, 3, 4 средние показатели)

У Вас есть конкретная цель повышения карьерного роста	
Вы планируете свою карьерную лестницу в педагогической деятельности	
Вы осознаете свои сильные и слабые стороны	
Вас интересует мнение значимых для вас коллег	
Вы меняете или пересматриваете цели своей карьеры на основании новой информации относительно Вас или Вашей ситуации	
Вы стремитесь к выполнению такой работы, которая направлена на достижение цели Вашей педагогической карьеры	
Вы часто работаете сверх своей деятельности	
Вы часто думаете о своей работе в свободное время	
Для Вас важны должностное положение, статус	
Вы повышаете свою профессиональную квалификацию на специализированных курсах	
Вы в курсе состояния дел Вашей организации в целом	
Вы непосредственно участвуете в определении основных направлений Вашей работы	
Вы посвящены в стратегические планы руководства вашей организации	
Вы поощряете сами себя по окончании конкретного рабочего задания	
Вы ставите перед собой сложные, но достижимые цели в своей работе, непосредственно связанные с педагогической карьерой	
Вы беретесь за выполнение заданий, по которым у Вас отсутствует или не хватает информации	
Вы ищете возможности к взаимодействию с влиятельными лицами Вашей организации	
Вы помогаете Вашим коллегам по работе	
Вы устанавливаете дружеские взаимоотношения с коллегами вашей организации	
Вы можете выполнить свою работу в отсутствие Вашего непосредственного руководителя	

Анкета

Для анализа в организации очень важно, чтобы люди работали в полную силу, чтобы цели организации и цели сотрудников совпадали. В этих условиях актуальным становится вопрос о совершенствовании системы мотивации и стимулирования персонала (подчеркните варианты ответов)

Вопрос	варианты ответа
1. Укажите факторы, повлиявшие на выбор работы в ОО	- возможность сделать карьеру; - получение социальных благ; - получение достойной зарплаты; - возможность долговременных отношений с работодателем; - престижность организации. - прочее.
2. Укажите факторы удовлетворенности работой:	- уровень заработной платы; - уровень социальной защищенности; - распределение прав и обязанностей; - перспективность карьеры; - морально-психологический климат; - содержание работы.
3. Определите препятствия в выполнении должностных обязанностей	- нерациональное распределение; - не соответствующие должностным обязанностям; - несправедливое отношение между начальником и подчиненным; - недостаточный уровень исполнительности; - отсутствие четкой постановки задачи.
4. Назовите факторы удовлетворенности разными сторонами жизни	- жизнь в целом; - материальное положение; - семья; - перспективы карьеры; - профессиональное совершенствование; - жилищные условия; - заработок; - одежда; - питание.
5. Назовите факторы удовлетворенности разными сторонами работы	- возможность решения жилищно-бытовых проблем; - уровень технической оснащённости; - отношение с руководителем; - отношение с коллегами; - уровень организации труда; - санитарно-гигиенические условия; - возможность должностного продвижения; - соответствие работы личным способностям; - самостоятельность в работе; - необходимость решения новых задач; - разнообразие работы; - режим работы; - размер заработка.
6. Основные причины вашего увольнения если таковое будет	- конфликты, психологический климат - отсутствие мотивации к труду - отсутствие карьерного роста - условия труда - неполный социальный пакет – прочее. Не хочу увольняться всё удовлетворяет.

ВЫВОД полученных результатов

С помощью обработки анкет было выявлена степень удовлетворенности работников, условиями труда, оплатой труда, методами стимулирования труда в МКДОУ д/с №5. Анкетный опрос направлен был также на то, что бы выявить, какие средства мотивации труда стимулируют каждого из работников, и что он хотел бы изменить в системе мотивации к труду в МКДОУ д/с №5.

Так, анализируя ответы сотрудников, были получены следующие результаты:

Уровень удовлетворенности:

- мотивационная структура: средний уровень удовлетворенности
- условия работы: высокий уровень удовлетворенности;
- психологический климат в коллективе: высокий уровень;
- управление карьерой и реализацией: средний уровень удовлетворенности,
- оплата труда: средний уровень удовлетворенности;
- общая удовлетворенность работой: средний уровень.

Факторы удовлетворенности работой

Данные анализа показывают, что наибольшую удовлетворенность сотрудники испытывают от морально-психологического климата в коллективе, также их удовлетворяет распределение прав и обязанностей и содержание работы, уровнем социальной защищенности и особенно перспективой карьеры горизонтального типа в получении повышения квалификационного уровня.

Тем не менее, в гораздо меньшей степени работники удовлетворены уровнем заработной платы.

Удовлетворенность различными сторонами работы

Таким образом, при обработке анкет и опросников, наибольшую удовлетворенность сотрудники МКДОУ д/с №5 испытывают от отношений с руководителем, отношений с коллегами и возможности самостоятельности в работе. В меньшей степени работники удовлетворены возможностью, решения жилищно-бытовых проблем, разнообразием и режимом работы.

Тем не менее, средний показатель удовлетворенности работой среди сотрудников 90 %.