

III. Основные понятия

3.1 Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты, связанные с трудовой деятельностью.

3.2 Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3 Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.4 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.5 Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

3.6 Повышающий коэффициент к окладу, (должностному окладу), тарифной ставке заработной платы (далее – повышающий коэффициент) – размер увеличения оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы.

3.6.1 Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников;

- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении других выплат.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда.

3.6.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается комиссией, созданной в учреждении, на определённый период времени (месяц, квартал) и оформляется протоколом заседания комиссии.

Основанием для начисления персонального повышающего коэффициента является приказ руководителя учреждения и наличие средств на оплату труда.

3.7 Компенсационные выплаты предполагают следующие доплаты и надбавки:

3.7.1 за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.7.2 за труд на тяжелых, вредных или опасных работах, за работу в сельской местности, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.8 Индивидуальная выплата начисляется работнику в случаях, если месячное вознаграждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Финді. = М- Фбазі.- Фкомпі.-Фстими., где:

Финді. – индивидуальная выплата работнику;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Фбазі. – начисленный оклад и надбавки, увеличивающие оклад;

Фкомпі. – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;

Фстими. – стимулирующие выплаты, начисленные работнику.

3.9 Дифференцирующие выплаты в разрезе профессиональных квалификационных групп, направлены на дифференциацию заработной платы. Данная выплата обеспечивает оплату труда работников с учётом уровня их квалификации и сложности выполняемой работы и эффективности их деятельности.

Дифференциация заработной платы производится путём суммирования минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, и размера дифференциации, указанной в приложениях 3,4.5

Ф рабі. = М*Крс+Сдиф, где:

Ф рабі. –месячная заработная плата работника;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;

Сдифі – размер дифференциации заработной платы.

3.10 Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

IV. Формирование и распределение фонда оплаты труда

4.1 Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объёма средств учреждения на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным нормативом подушевого финансирования.

4.2 Фонд оплаты труда организации определяется по следующей формуле:

ФОТ = (ФОТбаз. + ФОТстим.+ФОТкомп.+ ФОТинд.)* Крс + ФОТ диф+ФОТсоц.

Где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации;

ФОТбаз. = ФОТокл + ФОТндб

ФОТокл – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

ФОТндб – надбавки, увеличивающие оклад (за работу в сельской местности, за наличие категории (Приложение 5), повышающий коэффициент по должности (Приложение 1));

ФОТкомп. – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;

ФОТстим. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

ФОТинд – сумма доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда в соответствии с Законом Российской Федерации;

Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;

ФОТсоц - выплаты социального характера (Приложение 8)

ФОТ диф. – фонд, направленный на дифференциацию заработной платы.

V. Размеры и условия установления выплат из компенсационного фонда работникам учреждения

5.1 Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определённых федеральным и областным законодательством. На выплаты, направленные на социальную поддержку, дифференциацию, районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работу в выходные и праздничные дни в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% от оклада, ставки заработной платы за каждый час работы;

- работу в дошкольных группах:

компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи – 20%;
оздоровительной направленности – 20%.

5.2 Размеры компенсационных выплат начисляются в пределах фонда оплаты труда организации.

5.3 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служит специальная оценка условий труда.

5.4 Основанием для начисления выплат из компенсационного фонда является приказ руководителя учреждения.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организаций

6.1 Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителя учреждения;
- фонда стимулирования педагогического и административно - управленческого персонала (кроме руководителей), непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги;

- фонда выплат за стаж работы работников, не указанных в абзаце 1,2.

6.2 Стимулирующие выплаты включают доплаты, премии и иные поощрительные выплаты за:

- стаж работы
- наличие государственных наград в размере 20% от ставки;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- выполнение особо важных и срочных работ;

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе по педагогической специальности в учреждение, и работникам, занимающим педагогические должности и получающим педагогическое образование без отрыва от работы, начисляются следующие выплаты:

50% от нагрузки (до 1 года работы);

30% от нагрузки (от 1 года до 2 лет работы);

20% от нагрузки (от 2 лет до 3 лет работы).

Основаниями установления выплат являются:

- для молодых специалистов - наличие документа об образовании или о квалификации, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования;
- для работников занимающих педагогические должности, и получающих педагогическое образование без отрыва от работы – справка с места учёбы.

6.2.1 Работникам учреждений устанавливаются выплаты за стаж работы в образовательных организации в размерах, определённых приложением № 5 к Положению.

При совмещении должностей (профессий), исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором, выплата за стаж работы применяется к окладу (должностному окладу) по основной работе.

Стаж работы, дающий право на установление выплаты, устанавливается определяется комиссией по установлению трудового стажа.

6.3 Размеры выплат стимулирующего характера и порядок их распределения определяются в пределах выделенных средств на основании приложения №1 к положению.

6.4 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательной организации на основании решения комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза.

6.5 Не допускается установление из стимулирующего фонда выплат в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения.

6.6 Для достижения показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, размер стимулирующих выплат доводится учреждению планово-экономическим отделом муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно.

VII. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

7.1 Работники образования

7.1.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры дифференциации заработной платы работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к размеру оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Приложениями 1,4.

7.1.2 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей учебно – вспомогательного персонала первого и второго уровней, повышающий коэффициент к окладу второго уровня в соответствии с Приложением 1.

7.1.3 Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.2 Общеотраслевые должности служащих

7.2.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 2.

7.2.2 Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в учреждении и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.3 Общеотраслевые профессии рабочих

7.3.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 4.

7.3.2 Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.3.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального коэффициента:

- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», первый квалификационный уровень до 2,0;
- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», первый квалификационный уровень до 3,0;

VIII. Порядок расчёта заработной платы заместителя заведующего по воспитательной и методической работе

8.1 Заработная плата заместителя руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оклад заместителя руководителя устанавливается на 10-50% ниже оклада руководителя и согласовывается с Управлением образования.

8.2 Порядок определения оценки эффективности деятельности заместителя руководителя учреждения, показатели его поощрения и выплат компенсационного характера определяются приложением №2 к положению.

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	7825	0	729
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	7845	0,05	1519
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре	7884	0,15	
Музыкальный руководитель			
3 квалификационный уровень			
Воспитатель	7944	0,18	
Педагог-психолог			
4 квалификационный уровень			
Руководитель физического воспитания	7983	0,2	
Старший воспитатель			
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			

Общепромышленные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	5900	4489
2 квалификационный уровень		
Заведующий хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Заведующий производством (шеф-повар)	7350	7579
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Специалист по охране труда	8001	10419

Общепрофессиональные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Кухонный работник	5600	179
Подсобный рабочий		
Мойщик посуды		
Сторож (вахтер)		
Гардеробщик		
Дворник		
Кастелянша		
Кладовщик		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
Машинист по стирке белья		
Грузчик		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Повар	7119	2049
Швея		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента за звание «Заслуженный учитель»
Старший вожатый	Высшая категория – 50% Первая категория – 30% Вторая категория – 10%	50%
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
Воспитатель		
Педагог-психолог		
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		

Размеры выплат за стаж работы работников организаций

Стаж работы	Размеры выплат за стаж работы, в % от оклада (должностного оклада), ставки
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Порядок

**выплат на социальную поддержку работникам,
не связанных с их профессиональной деятельностью**

В пределах фонда оплаты труда образовательных организаций могут быть оказаны следующие виды социальной поддержки:

- Материальная помощь;
- Премии и денежные вознаграждения.

1. Материальная помощь оказывается по письменному заявлению работника при предоставлении подтверждающих документов в следующих случаях:

- возникновения ущерба работнику и членам его семьи в результате стихийных бедствий - 10000 рублей;
- причинение ущерба здоровью или имуществу работника и членам его семьи в результате противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество – 10000 рублей;
- смерть члена семьи – 10000 рублей.

В случае смерти работника материальная помощь в размере 10000 рублей выплачивается членам семьи на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти.

Членами семьи работника признаются: супруг (супруга), родители (усыновители), дети (усыновленные).

2. Премии и денежные вознаграждения, не связанные с профессиональной деятельностью, начисляются на основании приказа руководителя учреждения и имеют следующую направленность:

- премии к юбилейным датам в сумме 10000 рублей;
- выплата 2-х окладов в связи с выходом работника на пенсию.