

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ Г. БОДАЙБО И РАЙОНА

П Р И К А З

28.05.2021

№ 243

г. Бодайбо

Об утверждении дорожной карты реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района в 2021-2024 гг.

В соответствии с Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 года № 3273-р, п.29 «Разработка и внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях», Распоряжением Министерства образования Иркутской области от 24.12.2020 № 982-мр, в целях реализации муниципальной целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях города Бодайбо и района в 2021-2024 гг., руководствуясь Положением

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту реализации целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях города Бодайбинском и района в 2021-2024 гг. (далее - Дорожная карта) (приложение 1).
2. Управлению образования администрации МО Г. Бодайбо и района создать организационно-управленческие условия для реализации Дорожной карты.
3. МКУ «Ресурсный центр» (Михайлова Е.В.):
 - 1) создать организационно-методические и информационные условия для реализации Дорожной карты;
 - 2) включить в план работы районных методических объединений мероприятия по выполнению Дорожной карты.
4. Руководителям образовательных организаций города Бодайбо и района при планировании деятельности включить в планы работы мероприятия по реализации муниципальной целевой модели наставничества.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Начальник



С.Е. Наумова

Исп.
МКУ «Ресурсный центр»
Михайлова Е.В.
Тел. 8(39561)5-23-10

**Дорожная карта по реализации муниципальной Программы развития системы наставничества в образовательных организациях
Бодайбинского района (2021-2024 г.г.)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель / соисполнители	Вид документа	Ожидаемые результаты
I Организационно-координационные мероприятия					
1.	Разработка и утверждение Дорожной карты реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района в 2021-2024 годах	I квартал 2021 г.	Управление образования, МКУ «Ресурсный центр»	Дорожная карта реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района в 2021-2024 годах	Создание условий для развития системы наставничества в муниципальной образовательной системе
2.	Создание раздела на сайте МКУ «Ресурсный центр» и образовательных организациях для обеспечения и реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района	III квартал 2021 г.	МКУ «Ресурсный центр», образовательные организации	Ресурс на сайте МКУ «Ресурсный центр» для обеспечения и реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района	Создание условий для развития системы наставничества в муниципальных образовательных организациях

3.	Проведение совещания с руководителями и заместителями руководителя образовательных организаций по вопросу обеспечения реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Бодайбо и района	II квартал 2021 г.	Управление образования, МКУ «Ресурсный центр», образовательные организации	Календарный план Управления образования; План совещаний	Согласование единой политики в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросу развития системы наставничества
II. Мероприятия методологического продвижения системы наставничества					
1.	Проведение муниципального конкурса «Лучшие практики организации наставничества педагогических работников»: <ul style="list-style-type: none"> - модели наставничества педагогических работников на муниципальном уровне; - модели наставничества педагогических работников в образовательной организации 	2022-2024 гг.	МКУ «Ресурсный центр»	Материалы из опыта работы	Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества Оказание своевременной адресной поддержки специалистам системы образования
2.	Организация и проведение семинаров-практикумов для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях: <ul style="list-style-type: none"> - для педагогических работников образовательных организаций; - для обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся общеобразовательных организаций 	В течение всего периода	МКУ «Ресурсный центр»	Материалы семинаров	Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества Оказание своевременной адресной поддержки специалистам системы образования
3.	Сопровождение по вопросам реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях	В течение всего периода	МКУ «Ресурсный центр»	Материалы семинаров	Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями)

4	Консультирование педагогических работников - педагогов наставников - по вопросам повышения профессионального мастерства и выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов				по вопросам развития системы наставничества Оказание своевременной адресной поддержки специалистам системы образования
---	---	--	--	--	---

III. Мероприятия инновационной деятельности по продвижению системы наставничества

1.	Методическое сопровождение образовательных организаций - муниципальных стажировочных площадок по направлению наставничество; продвижение и популяризация их деятельности в муниципальной образовательной системе	В течение всего периода	Региональный методический центр ГАО ДПО «Институт развития образования Иркутской области» по внедрению методологии наставничества, МКУ «Ресурсный центр»	Практико-ориентированные материалы по опыту использования в общеобразовательных организациях	Наличие инновационной практики реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях
2.	Реализация муниципального проекта «Педагогический класс»	В течение всего периода	МКУ «Ресурсный центр», МКОУ «СОШ № 3 г. Бодайбо»	Модель ранней профориентационной работы по вовлечению обучающихся в деятельность общественных объединений, разработку и реализацию социально значимых инициатив и проектов	Внедрение целевой модели, призванной обеспечить наличие в образовательных организациях Бодайбинского района условий для вовлечения обучающихся в деятельность общественных объединений, разработку и реализацию социально значимых инициатив и

				педагогической направленности, ранней профориентации	проектов педагогической направленности, ранней профориентации
IV.	Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения продвижения системы наставничества				
1.	Организация курсов повышения квалификации по теме «Наставничество» при планировании	2021-2023гг.	Региональный методический центр ГАО ДПО «Институт развития образования Иркутской области» по внедрению методологии наставничества, МКУ «Ресурсный центр»	План повышения квалификации	Определение приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества
2.	Участие в региональных мероприятиях по вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно	Региональный методический центр ГАО ДПО «Институт развития образования Иркутской области» по внедрению методологии наставничества, МКУ «Ресурсный центр», образовательные организации	Материалы выступления, размещение лучших практик в разделе сайта МКУ «Ресурсный центр»	Согласование единой политики в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросу развития системы наставничества

V.	Мероприятия по совершенствованию информационно-ресурсного обеспечения продвижения системы наставничества				
1.	Сопровождение и пополнение раздела «Наставничество» на сайте МКУ «Ресурсный центр»	2021-2024 гг.	МКУ «Ресурсный центр»	Регламент включения методических продуктов в раздел сайта МКУ «Ресурсный центр»	Создана муниципальная методическая база мультимедийных образовательных ресурсов
VI.	Мероприятия в части осуществления поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по продвижения системы наставничества				
1.	Включение в раздел ежегодного плана адресного методического сопровождения деятельности по реализации моделей наставничества в системе «учитель-учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик»	С 2022 г.	Управление образования администрации МО г. Бодайбо и района, МКУ «Ресурсный центр», образовательные организации	Годовой план работы	Определение приоритетов в повышении системы квалификации работников общеобразовательных организаций по развития системы наставничества
2.	Организация и проведение вебинаров для школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по проблеме наставничества и наставнической деятельности	В течение всего периода	ГАО ДПО «Институт развития образования Иркутской области», Управление образования администрации МО г. Бодайбо и района, МКУ «Ресурсный центр»	Материалы вебинаров	Представление информации о наиболее интересных и значимых практиках наставничества
3.	Организация работы с общеобразовательными организациями с признаками необъективных результатов ВПР. Организация работы со школами, показавшими необъективные результаты	В течение всего периода	Управление образования администрации МО г. Бодайбо и района, МКУ «Ресурсный центр»	Дорожная карта	Система работы по наставничеству со школами с признаками необъективных результатов ВПР и показавшими необъективные

					результаты
4.	Вовлечение опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в выездные «Педагогические десанты» с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	В течение всего периода	МКУ «Ресурсный центр», образовательные организации	Лучшие практики	Представление информации о наиболее интересных и значимых практиках наставничества