

**Опросник «Карьерные ориентации» Э.Г. Шейна
(адаптация А.А. Жданович)**

Назначение. Эдгар Шейн (E.Schein), исследовавший деловую карьеру, выделил восемь основных карьерных стратегий («якорей»), с помощью которых можно характеризовать карьерные устремления человека и место карьеры в системе его жизненных ценностей.

Инструкция. Исследование проводится с определенной целью, поэтому просим отвечать искренне, так как Вы думаете. Для нас нет хороших и плохих ответов, давайте тот ответ, который первый приходит Вам в голову. Вам необходимо ответить на 41 вопрос по 5-балльной шкале:

1-«совершенно не важно», «совершенно не согласен»

2-«редко важно», «не согласен»

3-«иногда важно», «согласен в некоторой степени»

4-«важно», «согласен»

5-«исключительно важно», «совершенно согласен»

Насколько важным являются для вас каждое из следующих утверждений?	совершенно не важно	редко важно	иногда важно	важно	исключительно важно
1. Строить свою карьеру в пределах педагогической деятельности					
2. Люблю осуществлять наблюдение и выводы					
3. Иметь возможность делать по-своему и не быть стесненным правилами своей организации					
4. Иметь постоянное место работы с гарантированным окладом и социальной защищенностью					
5. Употреблять свое умение общаться на пользу людям, помогать другим					
6. Работать над проблемами, которые представляются почти неразрешимыми					
7. Вести такой образ жизни, чтобы интересы семьи и карьеры взаимно уравновешивали друг друга					
8. Создать и построить нечто, что будет всецело моим произведением или идеей					
9. Продолжать работу по своей специальности, нежели получит более высокую должность, не связанную с моей специальностью					
10. Быть первым в организации					
11. Иметь работу не связанную с режимом или другими организационными ограничениями					
12. Работать в организации, которая обеспечит стабильность на длительный период времени					
13. Употребить свои умения и способности на то, чтобы сделать мир лучше					
14. Соревноваться с другими и побеждать					
15. Строить карьеру, которая позволит не изменять своему образу жизни и работе					
16. Создать новое в организации					
17. Посвятить свою жизнь избранной профессии					
18. Занять высокую нишу по своей специальности					
19. Иметь работу, которая представляет максимум автономии в выборе характера занятий, времени выполнения и т.д.					
20. Оставаться на одном месте жительства, чем переехать в связи с выбором профессии					
21. Иметь возможность использовать свои умения и таланты для служения важной цели					
Насколько вы согласны с каждым из следующих утверждений?	совершенно не согласен	не согласен	согласен в некоторой степени	согласен	совершенно согласен
22. Единственная цель моей работы: находить и решать трудные проблемы независимо от того, в какой области они возникли					
23. Я всегда стремлюсь уделять одинаковое внимание моей семье и моей карьере					
24. Я всегда нахожусь в поиске идей, которые дают мне возможность начать свое собственное дело					

25. Я соглашусь на руководящую должность только в том случае, если она находится в сфере моей профессиональной компетенции					
26. Я хотела бы достичь такого положения в организации, которое давало бы возможность наблюдать за работой других					
27. В моей профессиональной деятельности я более всего заботился о своей автономии					
28. Для меня важнее остаться на нынешнем месте жительства, чем получить повышение или новую работу в другой местности					
29. Я всегда искала работу, на которой мог бы приносить пользу другим					
30. Соревнование и выигрыш – это наиболее важные и волнующие стороны моей деятельности					
31. Карьера имеет смысл только в том случае, если она позволяет мне вести жизнь, которая нравится					
32. Педагогическая деятельность составляет центральную часть моей карьеры					
33. Я скорее ушла бы из организации, чем стала заниматься работой, не связанной с моей профессией					
34. Я буду считать, что достигну успеха в карьере только тогда, когда стану квалифицированным педагогом					
35. Я не хочу, чтобы меня стесняла какая-нибудь организация или человек					
36. Я предпочла бы работать в организации, которая обеспечивает длительный мой успех					
37. Я хотела бы посвятить свою карьеру достижению важной и полезной цели					
38. Я чувствую себя преуспевающим только тогда, когда я постоянно вовлечена в решение трудных проблем или в ситуацию соревнования					
39. Выбрать и поддержать определенный образ жизни важнее, чем добиться успеха в карьере					
40. Я всегда хотела основать свой собственный стиль работы					
41. Я предпочитаю работу, которая не связана с выходом за пределы своей организации					

Ключ к тесту

- Профессиональная компетентность: 1, 9, 17, 25, 33.
- Менеджмент: 2, 10, 18, 26, 34.
- Автономия (независимость): 3, 11, 19, 27, 35.
- Стабильность работы: 4, 12, 36.
- Стабильность места жительства: 20, 28, 41.
- Служение: 5, 13, 21, 29, 37.
- Вызов: 6, 14, 22, 30, 38.
- Интеграция стилей жизни: 7, 15, 23, 31, 39.
- Предпринимательство: 8, 16, 24, 32, 40.

Интерпретация результатов теста

Краткое описание ценностных ориентаций в карьере.

1. Профессиональная компетентность

Быть профессионалом, мастером в своем деле.

Эта ориентация связана с наличием способностей и талантов в педагогической области. Люди с такой ориентацией хотят быть мастерами своего дела, они бывают особенно счастливы, когда достигают успеха в профессиональной сфере, но быстро теряют интерес к работе, которая не позволяет развивать их способности. Вряд ли их заинтересует даже значительно более высокая должность, если она не связана с их профессиональными компетенциями. Они ищут признания своих талантов, что должно выражаться в статусе, соответствующем их мастерству.

2. Менеджмент

Управлять – людьми, проектами, бизнес-процессами и т.п.

Для этих людей первостепенное значение имеет ориентация личности на интеграцию усилий других людей, полнота ответственности за конечный результат и соединение различных функций организации. С возрастом и опытом эта карьерная ориентация проявляется сильнее. Возможности для лидерства, высокого дохода, повышенных уровней ответственности и вклад в успех своей организации являются ключевыми ценностями и мотивами.

3. Автономия (независимость)

Главное в работе – это свобода и независимость.

Первичная забота личности с такой ориентацией – освобождение от организационных правил, предписаний и ограничений. Они испытывают трудности, связанные с установленными правилами, процедурами, рабочим днем, дисциплиной, формой одежды и т.д. Они любят выполнять работу своим способом, темпом и по собственным стандартам. Они не любят, когда работа вмещивается в их частную жизнь, поэтому предпочитают делать независимую карьеру собственным путем.

4. Стабильность работы

Стабильная, надежная работа на длительное время

Эти люди испытывают потребность в безопасности, защите и возможности прогнозирования и будут искать только постоянную работу с минимальной вероятностью увольнения. Эти люди отождествляют свою работу со своей личной карьерой при помощи повышения квалификации.

Авантюрные или краткосрочные проекты и только становящиеся на ноги организации их, скорее всего, не привлекают. Они очень ценят социальные гарантии, которые может предложить работодатель, и, как правило, их выбор места работы связан именно с длительным трудовым договором и стабильным положением в организации. Но такие люди ответственность за управление своей карьерой перекалдывают на работодателя. И очень ждут помощи, и надеяться на поддержку работодателя.

5. Стабильность места жительства

Главное – жить в своем городе (минимум переездов, командировок).

Важнее остаться на одном месте жительства, чем получить качество образования или новую работу на новой местности. Переезд для таких людей неприемлем, и даже частые смены на работе являются для них негативным фактором при рассмотрении предложения о работе.

6. Служение

Воплощать в работе свои идеалы и ценности.

Данная ценностная ориентация характерна для людей, занимающихся делом по причине желания реализовать в своей работе главные ценности. Они часто ориентированы больше на ценности, чем на требующиеся в данном виде работы способности. Они стремятся приносить пользу людям, обществу, для них очень важно видеть конкретные плоды своей работы, даже если они и не выражены в материальном эквиваленте. Основной тезис построения их карьеры – получить возможность максимально эффективно использовать их таланты и опыт для реализации общественно важной цели.

7. Вызов

Сделать невозможное – возможным, решать уникальные задачи.

Эти люди считают успехом преодоление непреодолимых препятствий, решение неразрешимых проблем или просто выигрыш. Они ориентированы на то, чтобы “бросать вызов”. Для одних людей вызов представляет более трудная работа, для других это — конкуренция и межличностные отношения. Они ориентированы на решение заведомо сложных задач, преодоление препятствий ради победы в конкурентной борьбе. Они чувствуют себя преуспевающими только тогда, когда постоянно вовлечены в решение трудных проблем или в ситуацию соревнования. Карьера для них – это постоянный вызов их профессионализму, и они всегда готовы его принять. Социальная ситуация чаще всего рассматривается с позиции “выигрыша – проигрыша”. Процесс борьбы и победа более важна для них, чем конкретная область деятельности или квалификация. Новизна, разнообразие и вызов имеют для них очень большую ценность, и, если все идет слишком просто, им становится скучно.

8. Интеграция стилей жизни

Сохранение гармонии между сложившейся личной жизнью и карьерой.

Для людей этой категории карьера должна ассоциироваться с общим стилем жизни, уравновешивая потребности человека, семьи и карьеры. Они хотят, чтобы организационные отношения отражали бы уважение к их личным и семейным проблемам.

Выбирать и поддерживать определенный образ жизни для них важнее, чем добиваться успеха в карьере. Развитие карьеры их привлекает только в том случае, если она не нарушает привычный им стиль жизни и окружение. Для них важно, чтобы все было уравновешено – карьера, семья, личные интересы и т.п. Жертвовать чем-то одним ради другого им явно не свойственно.

9. Предпринимательство

Создавать новые организации, товары, услуги.

Этим людям нравится создавать новое в организации, или услуги, которые могут быть отождествлены с их усилиями. Работать на других – это не их дело, они – предприниматели по духу, и цель их карьеры – создать что-то новое, организовать свое дело, воплотить в жизнь идею, всецело принадлежащую только им одним.

Итоги сотрудников
МКДОУ д/с №5
в опроснике «Карьерные ориентации» Э.Г.Шейна

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	уровн
1	4	3,5	3,2	2,6	3,6	1,7	4,6	4,6	3,2	3	3	4,2	3,2	2,8	3,4	в/сред
2	4.4	2,8	2,4	2,4	3,4	2,6	4,2	3,8	3	3	3,2	3	3,2	3,2	3,2	сред
3	3	2,5	4,0	3,2	3	3,2	3,4	3,8	4,2	4	3,4	3,6	3	1,8	3,2	сред
4	5	4,8	4,5	4	3,9	4,4	5	5	4	3,9	4,9	2,8	5	5	4,1	высок
5	3,3	3,3	3	4	4	2,4	4,3	2,8	3,3	4,1	3	2,3	3	3	3	сред
6	3,6	4,4	2	3,8	3,6	2,8	4,3	4,5	2,8	2,9	4,2	3,6	4,9	3,4	3,4	в/сред
7	3,2	2,6	4	3,8	3	2,8	2	3,6	2,8	2,6	3,6	3,6	2,8	2	3	н/сред
8	3,2	3,8	3	3,6	4	2,6	4,6	3,6	3,9	3,8	4	3,8	4	4,2	3,6	в/сред
9	2,4	2,2	3	3,6	3	2,4	3,2	4,5	3,1	3,2	3	3,5	3,2	3	3,6	н/сред

1. Профессиональная компетентность
2. Менеджмент в работе
3. Независимость, автономность
4. Стабильность в работе
5. Стабильность места жительства
6. Служение работе
7. Вызов
8. Интеграция стилей жизни
9. Предприимчивость